

《香港康復計劃方案》

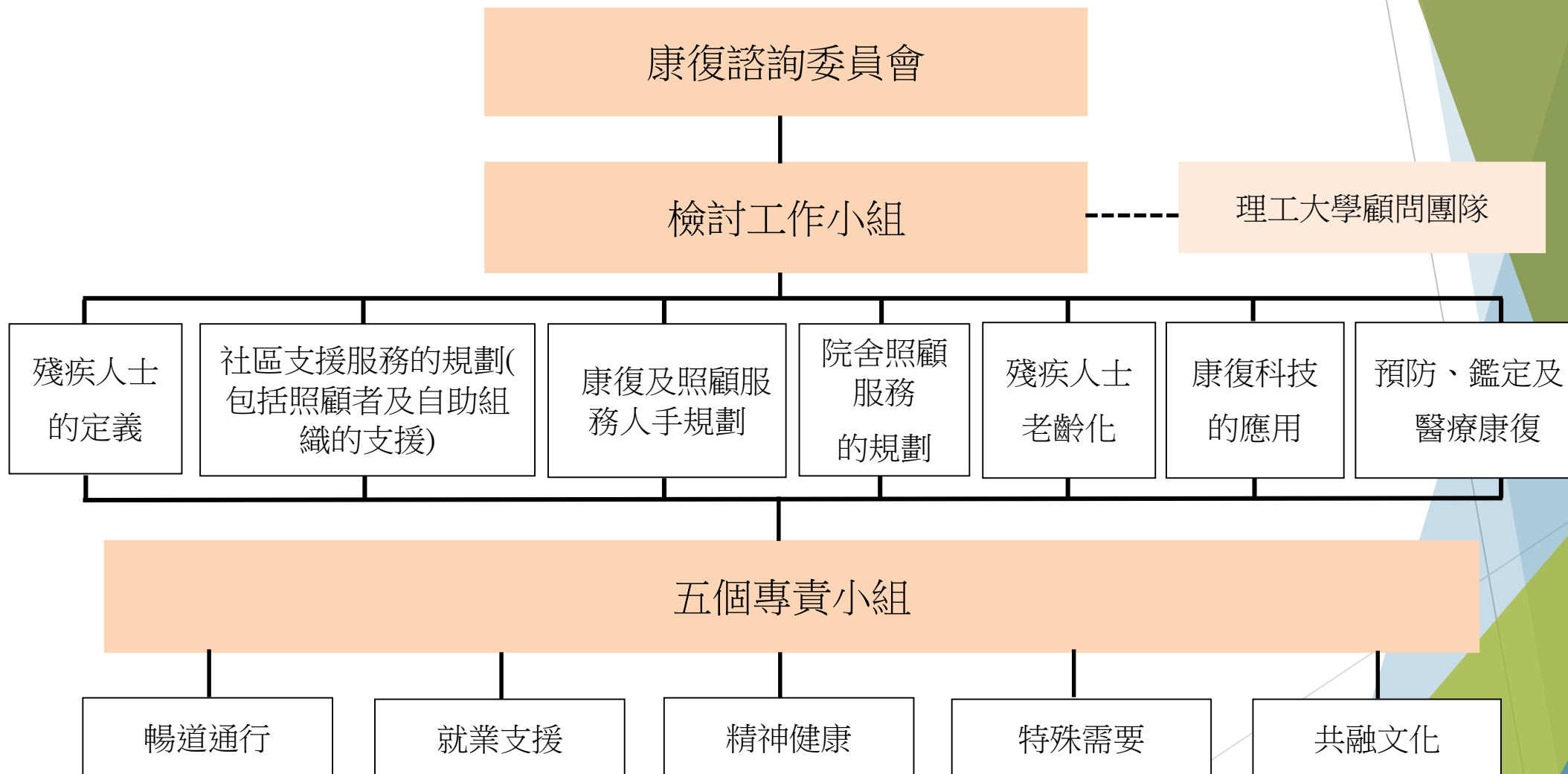
第三階段 - 「建立共識」階段

專題研討會

精神健康

日期：2019年12月18日(星期三)上午

香港康復計劃方案的檢討架構



精神健康專責小組 — 職權範圍

檢視與精神健康相關的康復服務事宜

就有關事宜建議策略性方向
及短、中、長期措施

與精神健康相關的主題及策略建議

- 報告書內，四個策略方向下**20個主題(62項策略建議)**中，與精神健康專責小組相關的章節有兩個主題**(5項策略建議)**

相關主題	相關策略建議
主題八 殘疾人士的社區支援服務	27-28
主題十四 精神健康友善社區	39-41

主題八 殘疾人士的社區支援服務

策略建議 27

- 推行試驗計劃透過外展跨專業團隊及朋輩支援者為正輪候中途宿舍服務的復元人士提供及時的支援

為正輪候中途宿舍服務而居住在社區的出院精神病康復者提供及時的支援

為抗拒在宿舍環境生活的離院精神病康復者提供無須住宿而具系統性的支援服務

策略建議 27- 續

- 社署將於2019-20年度增加85個中途宿舍宿位至1 594個宿位，以**應付短期的需求**。
- 社署會視乎上述措施的結果，探討精神病康復者離開醫院後的過渡性支援服務框架，訂立合適機制監察服務的獨特供求情況，以**確定未來**應透過增加中途宿舍宿位及 / 或外展服務名額處理有關服務的**長遠需求**。

策略建議 28

- 持續更新精神健康綜合社區中心的服務對象及模式；並為未來額外投放的資源擬定主題式的服務指標



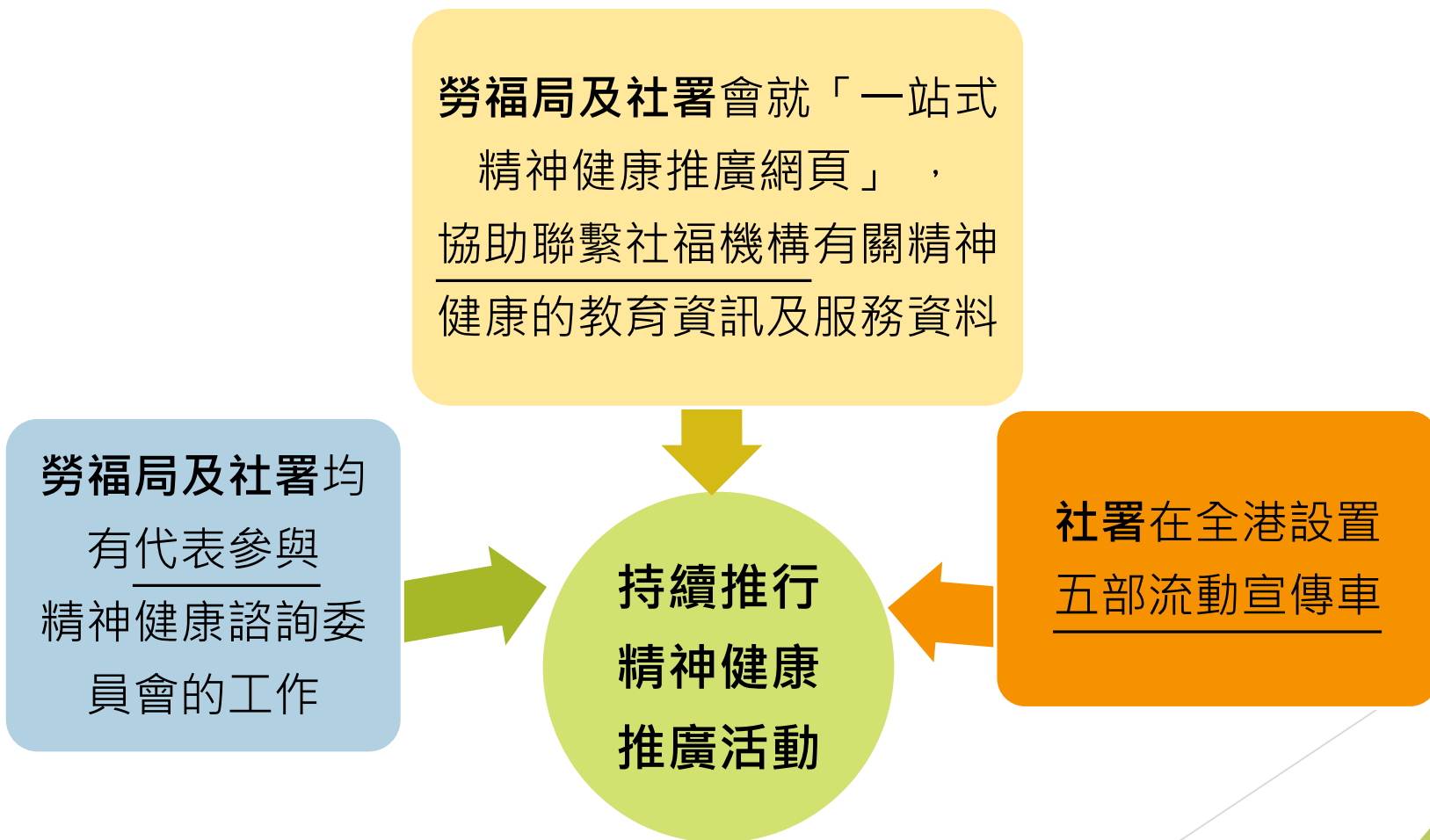
因應不同的人口特色及地區特色適時更新服務對象及模式，與時並進，為居民提供切合當區情況的相應服務

即為居住當區的精神病康復者、懷疑有精神健康問題的人士或他們的家屬 / 照顧者提供一站式、地區為本的精神健康支援服務

主題十四 精神健康友善社區

策略建議 39

➤ 持續推行精神健康的推廣活動



策略建議 40

- 推行建立精神健康友善工作間計劃，為僱主及員工提供有關精神健康的資訊錦囊及支援；以及提升職場對復元人士的接納程度

推行目標



推行策略

個人積極參與

- 僱主、僱員、專業人士積極參與
- 招募「精神健康友善大使」
- 於網上平台獲得精神健康、評估和轉介的資訊

聯繫合作伙伴

- 聯繫持份者
- 「精神健康友善大使」在職場推廣精神健康及舉辦共融活動

制訂共同遠景

- 制訂精神健康友善措施
- 為參與機構提供指導及支援（如：提供資訊、舉辦分享會、諮詢及轉介）

共建精神健康友善工作間

透過上述三個層面的策略以達成：

- 提升僱員的精神健康
- 企業關注僱員的精神健康
- 僱員能獲得精神健康資訊
- 有需要的僱員得到支援
- 管理層對復元人士持正面態度
- 企業建立職場友善文化

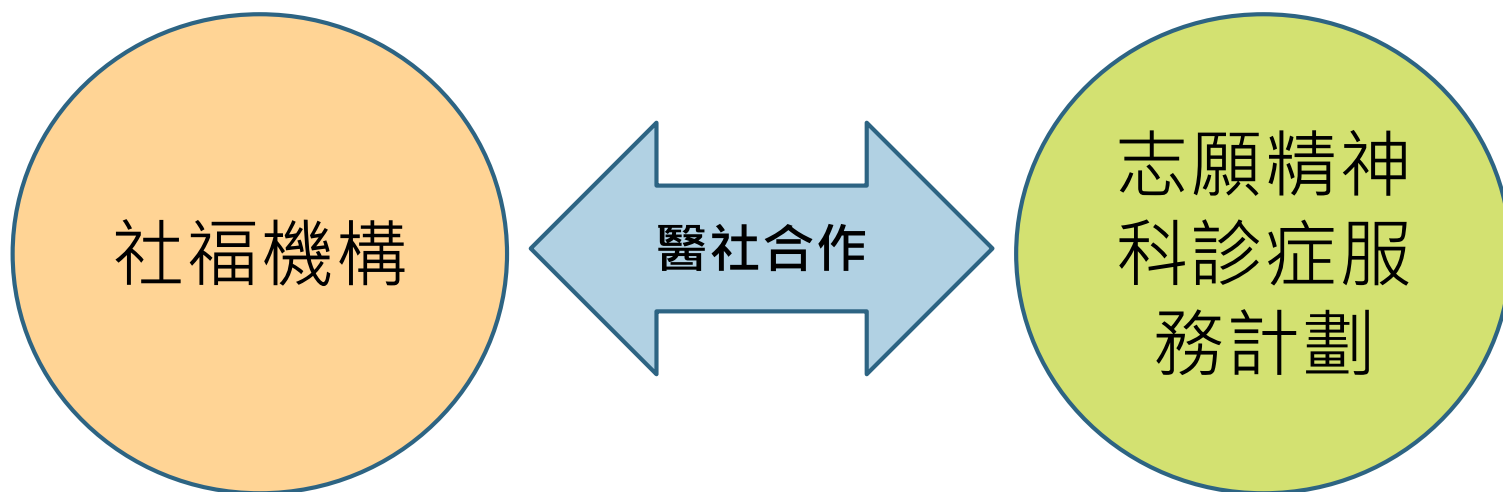
策略建議 40- 續

- 食衛局 / 衛生署計劃推出《**精神健康職場約章**》（《約章》），透過邀請私人機構、公共機構、教育機構及非政府機構參加《約章》；
- 鑑於「**共建精神健康友善工作間**」計劃與《約章》在服務對象、推行目標及策略均有共通之處，**康諮會 / 勞福局**會與**精神健康諮詢委員會 / 食衛局**緊密合作，讓兩個計劃可**發揮協同效益**。



策略建議 41

- 研究為有輕微情緒困擾的人士提供及早支援及轉介的有效機制



書面意見提交

- ▶ 如對《香港康復計劃方案》有任何意見，可以現場提交意見紙，亦可透過電郵、郵寄等方式告知顧問團隊，並請於2020年1月31日或之前提交相關意見。
- ▶ 電郵：rs.rpp@polyu.edu.hk
- ▶ 郵寄地址：香港理工大學S座1樓ST109室 《香港康復計劃方案》研究顧問團隊
- ▶ 臨時查詢電話：2263 8384
- ▶ 注意：所有意見一旦提交，《香港康復計劃方案》顧問團隊有權引用有關資料（以撮要或原件形式）作為研究報告的一部分；唯提交人士／團體可選擇將其身份保密。所有引用或刊載與否的最終決定權屬《香港康復計劃方案》顧問團隊所有。