

香港電台第二台 Made in Hong Kong – 香港有你

訪問內容摘要

節目目的： 介紹殘疾人士在人生不同階段相關的服務及議題，包括學前支援服務、就業、暢道通行、精神健康、藝術及體育的參與、樂齡科技應用等，以推廣傷健共融的精神及提高公眾對聯合國《殘疾人權利公約》的意識。

播放日期：	2019 年 3 月 26 日（星期二）
播放時間：	下午 2 時至 2 時 30 分
節目：	香港電台第二台「Made in Hong Kong 李志剛」 (FM94.8 - 96.9)
主持：	李志剛(Alex)、超 B
嘉賓：	1. 溫麗友女士(Deborah), BBS, JP (香港康復計劃方案 檢討工作小組（檢討工作小組）殘疾友善社區精神 健康專責小組召集人) 2. Kevin (精神病復原人士，現於創業軒工作)
主題：	就業: 就業支援

訪問內容摘要：

1. 現時殘疾人士的人口及就業概況

- 根據政府統計處 2014 年出版的《從綜合住戶統計調查搜集所得的社會資料：專題報告書 — 第 62 號報告書 - 殘疾人士及長期病患者》顯示，估計在 2013 年全港殘疾人口約為 578 600 人，佔總人口 8.1%。
- 在從事經濟活動的殘疾人士中，約 76 200 人在統計時正就業，其餘為失業人士，失業率為 6%。數字約為整體人口失業率 3.4% 的一倍。在就業的殘疾人士中，34%人從事非技術職位，譬如清

潔、速遞、物流和餐飲；25.7% 在小型企業工作，擔任經理及行政級人員與專業及輔助專業人員，其餘有任職文書支援、服務工作及銷售、工藝、機台及機器操作及裝配等。他們的每月就業收入相對地低於整體就業人口的每月就業收入，約一半的就業殘疾人士每月就業收入少於\$10 000。

2. 聘請殘疾人士的好處

- 對僱主而言，失業率低導致人手短缺，而殘疾人士正能提供人力資源。殘疾人士乃一群忠實、盡責而潛力尚待開發的僱員。聘用殘疾人士，非僅是為了履行社會責任，也能解決業務上的需要；對員工而言，根據聯合國《殘疾人權利公約》，他們應獲得的平等機會和工作權利、價值和貢獻，以至可提升個人成長和得到就業帶來的滿足感，這些都是共融社會的一部分。

3. 政府向僱主提供的就業支援措施

- 政府推出各種方案和計劃，以鼓勵僱主聘請殘疾人士，例如：
 - 勞工處展能就業科推行的「就業展才能」計劃；
 - 社會福利署推行的「殘疾人士在職培訓」計劃、「輔助就業」、「陽光路上培訓」計劃、「為殘疾僱員而設的指導員獎勵金計劃」及「殘疾僱員支援」計劃(如以購置輔助儀器及/或改裝工作間)；及
 - 勞工及福利局推出的「殘疾人士就業支援服務的一站式資訊平台」。

4. 殘疾僱員分享工作感受及冀望

- 獲得機構的體諒及支持，在上班及進修時間方面獲合理安排，讓僱員逐步適應及投入工作；
- 與同事相處融洽，遇到問題會一同處理和解決；
- 轉為全職員工，為達到經濟獨立、思想變得正面感到高興；及
- 冀望其他僱主能給予更多機會給殘疾人士，相信殘疾人士不願成為社會的負擔，而是社會的資源，為社會出一分力。認為若工作範疇與能力配合的話，殘疾人士會好好珍惜工作機會。

5. 鼓勵僱主聘用殘疾人士的建議

- 政府和非政府機構可繼續藉不同宣傳和嘉許活動，推動社會各界為殘疾人士提供就業機會，讓他們可發揮所長，融入社會，例如香港社會服務聯會推行的「商界展關懷」計劃。此外，香港中小型企業聯合會可與不同商會舉辦更多分享會。媒體的宣傳推廣也很重要，鼓勵殘疾人士與各界別分享親身體驗。

相關計劃參考：

- 甲. 「就業展才能」目的是透過向僱主提供誘因，鼓勵僱主提供職位空缺及工作適應期予殘疾人士，以加深僱主對殘疾人士工作能力的認識，從而協助他們公開就業。
[<https://www1.jobs.gov.hk/isps/Web/WebForm/WOPS/Introduction/>]
- 乙. 「殘疾人士在職培訓計劃」目的是透過積極主動的培訓，加強殘疾人士就業能力，透過提供工資補助金，鼓勵僱主為殘疾人士提供職位空缺，讓僱主試用這些殘疾人士，以了解其工作能力。
[https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_pubsvc/page_rehab/sub_listofserv/id_vocational/id_onthejobtr/]
- 丙. 「輔助就業」目的是為殘疾人士提供就業支援，讓他們獲得所需的支援服務，以便在共融的公開環境中工作。
[https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_pubsvc/page_rehab/sub_listofserv/id_vocational/id_supportede/]
- 丁. 「陽光路上培訓計劃」目的是透過提供工資補助金，鼓勵僱主(特別是未僱用過殘疾青少年的僱主)為殘疾或出現精神病早期徵狀的青少年提供職位空缺，讓僱主試用這些青少年，以了解其工作能力。
[https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_pubsvc/page_rehab/sub_listofserv/id_vocational/id_onthejobsw/]
- 戊. 為接受資助職業康復服務的殘疾僱員而設的「指導員獎勵金計劃」，目的是向為殘疾僱員提供支援的指導員發放獎勵金，以協助接受資助職業康復服務(包括輔助就業服務、綜合職業康復服務中心、綜合職業訓練中心、殘疾人士在職培訓計劃、「陽光路上」培訓計劃)的服務使用者適應新工作。
[https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_pubsvc/page_rehab/sub_listofserv/id_vocational/id_cvrs/]
- 己. 「殘疾僱員支援計劃」目的是向僱主提供一次性資助，以購置輔助儀器及／或改裝工作間，協助殘疾僱員在工作場所執行職務及提升工作效率。
[https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_pubsvc/page_rehab/sub_listofserv/id_vocational/id_sped/]
- 庚. 為了整合現時不同政府部門和公營機構有關殘疾人士就

業支援服務的資訊，勞工及福利局推出了「殘疾人士就業支援服務的一站式資訊平台」，平台分別由僱主和殘疾求職者的角度針對性地提供一站式資訊。

[<https://www.inclusiveemployment.hk/tc/index.html>]